



# Rapport d'activité 2025



  
Mission Locale  
Bron Décines Meyzieu  
AUVERGNE RHÔNE-ALPES



|                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------|----|
| Rapport Moral du Président                                       | 3  |
| Une organisation territoriale en évolution en 2025               | 4  |
| 2025 en quelques chiffres                                        | 5  |
| La stratégie de la Mission Locale                                | 6  |
| Une organisation humaine                                         | 7  |
| L'offre de services de la Mission Locale                         | 8  |
| La mise en place de la Loi Plein Emploi au 1er janvier 2025      | 9  |
| Une augmentation de 2.67 % de jeunes accompagnés en 2025         | 10 |
| Le profil des 1 109 jeunes venus s'inscrire pour la 1ère fois    | 11 |
| Le profil des 2 581 jeunes accompagnés                           | 12 |
| Les contacts et propositions pour les jeunes                     | 13 |
| L'accompagnement renforcé et les dispositifs                     | 14 |
| Repérer, informer, accueillir les jeunes décrocheurs             | 15 |
| Le Contrat d'Engagement Jeune                                    | 16 |
| Les chiffres clés de l'accès à la formation                      | 17 |
| Les actions « Bouge Dès Maintenant »                             | 18 |
| Mutualiser à l'échelle départementale : l'exemple d'ACTIF'H      | 20 |
| Les jeunes en demande d'appui psychologique                      | 21 |
| Faire découvrir les entreprises et leurs métiers                 | 22 |
| Les événements pour favoriser l'accès à l'emploi et l'alternance | 23 |
| Les forums Jobs d'été et Jobs Café de l'AIM                      | 26 |
| Zoom sur le partenariat Intérim                                  | 27 |
| La relation entreprises : 2710 partenaires                       | 28 |
| 5 095 situations professionnelles occupées                       | 29 |
| 4 642 situations professionnelles démarrées                      | 30 |
| Des actions pour compléter notre offre de services               | 31 |
| Que sont devenus les jeunes accompagnés en 2025 ?                | 34 |
| La Mission Locale est labellisée                                 | 35 |
| Les financements 2025                                            | 36 |
| Les perspectives                                                 | 37 |

Mesdames, Messieurs les élus, administrateurs, partenaires, salariés de notre Mission Locale,

C'est avec une grande satisfaction que je vous présente aujourd'hui le rapport moral de notre association à l'occasion de cette Assemblée Générale.

L'année écoulée restera une étape particulièrement importante dans l'histoire de notre Mission Locale. En effet, nous avons obtenu la labellisation du réseau des Missions Locales, reconnaissance officielle de la qualité de notre action, de notre organisation et de notre engagement auprès des jeunes et des entreprises de notre territoire.

Cette labellisation n'est pas une finalité. Elle est avant tout la confirmation du travail collectif mené depuis de nombreuses années. Elle témoigne de notre capacité à placer les jeunes au cœur de nos préoccupations, à garantir un accompagnement de qualité et à inscrire notre action dans une démarche permanente d'amélioration.

Je tiens à saluer l'implication de l'ensemble des équipes salariées qui, au quotidien, accueillent, accompagnent et soutiennent les jeunes dans leurs parcours d'insertion sociale et professionnelle. Leur professionnalisme, leur disponibilité et leur engagement ont largement contribué à cette réussite.

Je remercie également les membres du conseil d'administration, les collectivités territoriales, l'État, les partenaires institutionnels, les entreprises et l'ensemble des acteurs locaux qui nous accompagnent et nous font confiance.

Cette labellisation intervient dans un contexte où les besoins des jeunes demeurent importants. Les difficultés d'accès à l'emploi, à la formation, au logement, à la mobilité ou encore à la santé nous rappellent chaque jour l'importance de notre mission de service au territoire.

Forts de cette reconnaissance, nous devons poursuivre nos efforts. La labellisation nous engage à maintenir un haut niveau d'exigence, à renforcer nos coopérations, à développer l'innovation dans nos pratiques et à toujours mieux répondre aux attentes des jeunes que nous accompagnons.

L'année à venir devra nous permettre de consolider nos acquis, d'adapter nos interventions aux évolutions des politiques publiques et des besoins du territoire, tout en préservant les valeurs qui fondent notre action : proximité, écoute, égalité des chances, bienveillance et confiance dans le potentiel de chaque jeune.

Cette labellisation intervient également dans un contexte de profondes évolutions de notre environnement institutionnel avec la mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi.

Cette réforme marque une nouvelle étape dans l'organisation du service public de l'emploi et renforce la nécessité d'une coopération étroite entre l'ensemble des acteurs. Dans ce cadre, les Missions Locales conservent toute leur légitimité et leur spécificité auprès des jeunes de 16 à 25 ans, grâce à leur approche globale qui prend en compte non seulement l'accès à l'emploi, mais aussi les questions de formation, de logement, de mobilité, de santé ou encore de citoyenneté.

La Mission Locale s'est pleinement investie toute l'année dans la mise en œuvre de cette Loi Plein Emploi et des actions qui en ont découlées. Une mobilisation dans les 3 Comités Locaux pour l'Emploi qui co-existent sur notre territoire, et dans toutes les actions partenariales.

L'année a aussi été marquée par des contraintes budgétaires fortes, qui nous obligent à nous réorganiser, voire à supprimer des moyens RH, à faire des choix drastiques sur les actions à maintenir ou à supprimer ; tout en veillant à garantir la qualité de notre accompagnement.

Dans ce contexte en évolution permanente, nous avons aussi fait le choix d'une organisation nouvelle du Contrat d'Engagement Jeune, en décroissant notre approche pour plus de proximité avec le territoire et les jeunes.

Je tiens à remercier sincèrement l'ensemble des membres du Conseil d'Administration pour leur confiance, la direction et les salariés pour leur professionnalisme, ainsi que tous nos partenaires institutionnels et financeurs pour leur soutien.

Au nom du Conseil d'Administration, je remercie chaleureusement toutes celles et ceux qui contribuent à faire vivre notre Mission Locale.

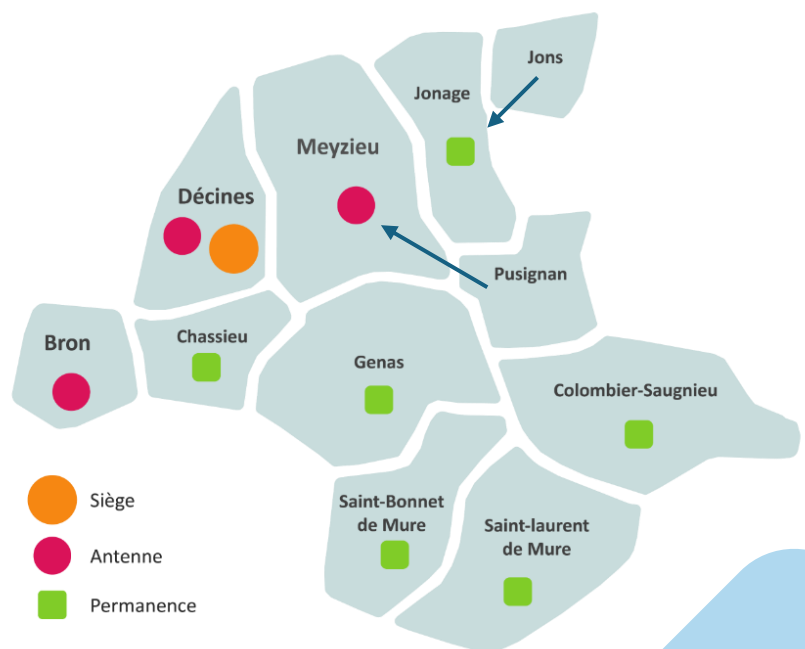
## Territoire des 12 Missions Locales du Rhône et de la Métropole :



Une implantation de 12 Missions Locales sur la Métropole de Lyon et le Département du Rhône

La Mission Locale intervient sur 11 communes, dont 5 de la Métropole (Rhône-Amont et Portes des Alpes) et 6 du Département.

Présente sur le territoire avec 9 points d'accueil : 3 antennes et 6 lieux de permanence (création d'une nouvelle permanence à Colombier-Saugnieu en septembre 2025).



**2 581**

jeunes accompagnés  
+ 2.67%

**1 109**

jeunes en premier accueil  
+ 15,76%

**27 543**

propositions et services  
+ 13.88%

**60 502**

contacts  
- 0.41%



**4 508** situations  
emploi / alternance  
occupées par les  
jeunes accompagnés



**290** situations de  
formation occupées  
par les jeunes  
accompagnés



Une équipe de 31  
personnes au service des  
jeunes et des entreprises, au  
sein d'une **Mission Locale**  
**désormais labellisée !**



**1 673** jeunes accompagnés en PACEA

**1016** jeunes dans un dispositif  
d'accompagnement

**530** Jeunes en CEJ

**308** jeunes en PAO

**50** jeunes en Parrainage

**172** jeunes en RSJ

**PACEA** : Parcours d'Accès Contractualisé  
à l'Emploi et à l'Autonomie

**CEJ** : Contrat d'Engagement Jeune

**PAO** : Parcours d'Appui et d'Orientation

**RSJ** : Revenu Solidarité Jeune



## 1er axe : Conforter notre rôle de 1ère structure d'accompagnement des jeunes sur le territoire

- Conforter notre rôle d'expert de la jeunesse sur le territoire et acteur de mise en œuvre des politiques publiques de la jeunesse
- Agir au plus près des besoins des territoires en déployant notre présence sur les territoires afin de maintenir un ancrage territorial fort
- Maintenir notre partenariat étroit avec les communes de notre territoire
- Développer notre capacité à capter les jeunes, mêmes ceux les plus éloignés de l'emploi
- Maintenir/renforcer les liens avec les structures partenaires : agir dans une logique de complémentarité.

## 2ème axe : Améliorer notre adaptabilité en fonction de l'évolution de la société et des besoins et demandes des jeunes

- Disposer d'un observatoire de la jeunesse pour alimenter notre stratégie et adapter notre offre et service
- Développer notre offre de service au regard des besoins de tous les jeunes et développer notre capacité à innover
- Améliorer l'outillage des conseillers sur les domaines essentiels de l'accompagnement global : logement, la santé, la mobilité, handicap, orientation
- Maintenir notre souplesse, agilité et réactivité.

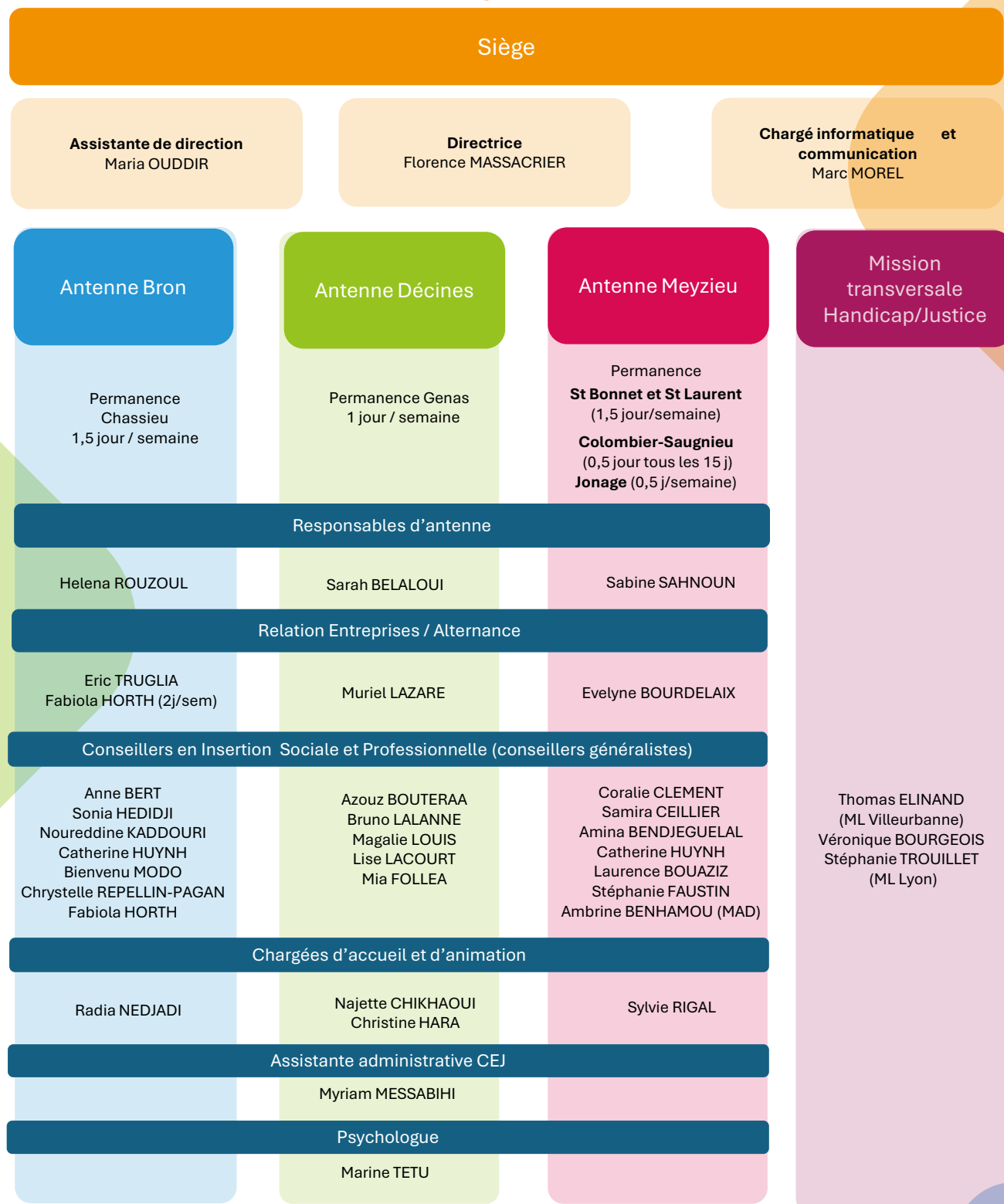
## 3ème axe : Répondre aux besoins des entreprises et développer notre performance d'accompagnement vers et dans l'emploi

- Développer notre réseau entreprises
- Mieux articuler notre intervention auprès des entreprises avec les autres partenaires : France Travail, services économiques des villes etc.
- Se doter d'outils performants concernant la relation entreprises et la gestion des offres d'emploi : pour une meilleure visibilité des offres et des jeunes positionnés.
- Proposer une offre de services adaptée aux entreprises : proximité, réactivité dans la réponse, préparation du public (compétences et codes de l'entreprise), proposition d'événements favorisant la rencontre, suivi dans l'emploi.

## 4ème axe : Favoriser la visibilité de la Mission Locale sur son territoire auprès des jeunes, des entreprises et de tous les partenaires.

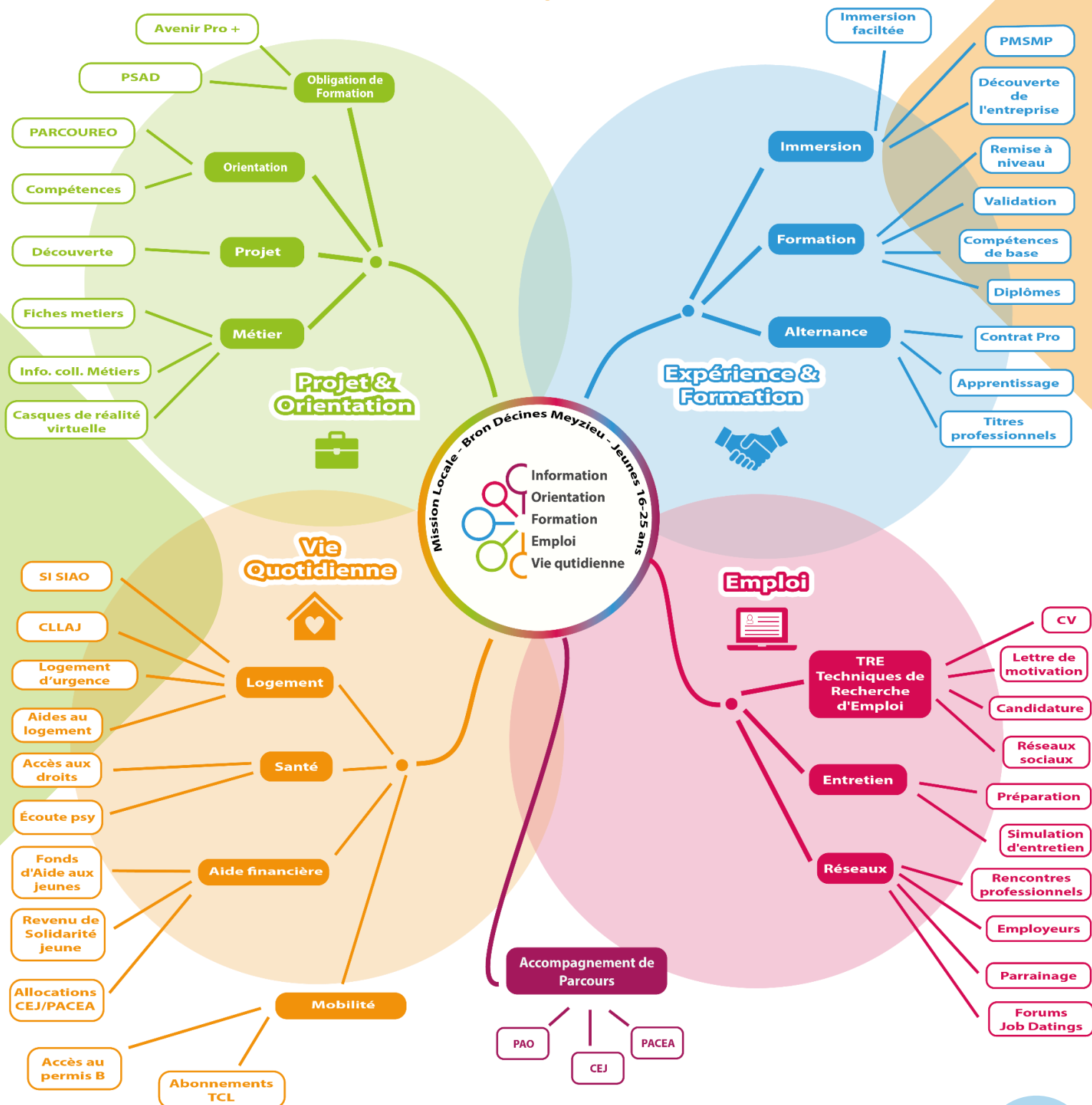
- Développer la communication de la Mission Locale : stratégie et outils, en s'appuyant aussi sur les collectivités partenaires
- Assurer une présence forte de la ML sur les actions territoriales
- Conforter/développer le partenariat et notamment avec l'Education Nationale pour mieux être identifié par les jeunes « décrocheurs »
- « Faire réseau » avec le niveau départemental, régional et national : adhésion et participation (tout en conservant notre identité propre).

# Une organisation humaine, au plus près des besoins des jeunes et des entreprises



## Références

- **Orientation / Formation** : Noureddine KADDOURI, Lise LACOURT, Sabine SAHNOUN
- **Accompagnement global** : Anne BERT, Najette CHIKHAOU, Amina BENDJEGUELAL, Coralie CLEMENT
- **Coaching professionnel** : Azouz BOUTERAA, Sonia HEDIDJI, Chrystelle REPELLIN-PAGAN
- **RSJ** : Bienvenue MODO, Anne BERT, Bruno LALANNE, Catherine HUYNH
- **Mobilité internationale** : Azouz BOUTERAA
- **Ressortissants étrangers** : Samira CEILLIER
- **Handicap** : Magalie LOUIS
- **Numérique** : Mia FOLLEA, Eric TRUGLIA
- **Lutte contre les discriminations** : Samira CEILLIER
- **Jeunes en danger** : Fabiola HORTH



**PACEA** : Parcours d'Accès Contractualisé à l'Emploi et à l'Autonomie

**CEJ** : Contrat d'Engagement Jeune

**PAO** : Parcours d'Appui et d'Orientation

**RSJ** : Revenu Solidarité Jeune

**SI SIAO** : Système d'Information du Service intégré d'Accueil et d'Orientation

**PSAD** : Plateforme de Suivi et d'Appui des Décrocheurs

**CLLAJ** : Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes

**PMSMP** : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

## La réforme poursuit trois ambitions :

- Simplifier les démarches pour les usagers
- Mieux coordonner les acteurs de l'emploi et de l'insertion
- Proposer un accompagnement plus intensif pour favoriser l'accès durable à l'emploi

Les Missions Locales conservent leur spécificité auprès des jeunes de 16 à 25 ans. Elles sont des acteurs pleinement intégrés au Réseau Pour l'Emploi.

## Les principales mesures

### 1. La création du Réseau Pour l'Emploi (RPE)

Il rassemble notamment en 1<sup>er</sup> cercle : Les Missions Locales, France Travail et Cap Emploi. L'objectif est de mieux coordonner les interventions au profit des demandeurs d'emploi et des entreprises.

### 2. Une inscription automatique de tous les demandeurs d'emploi à France Travail

**3. Un contrat d'engagement unique** : les personnes accompagnées signent un contrat d'engagement définissant : leurs objectifs, les actions à réaliser, les modalités d'accompagnement.

De nouvelles instances de gouvernance se mettent en place à l'échelle des territoires : le Comité Métropolitain pour l'Emploi et le Comité Départemental pour l'Emploi. A l'échelle infra-territoriale, la mise en place des Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE). Pour notre territoire, 3 CLPE se créent avec une feuille de route spécifique et des actions partagées.

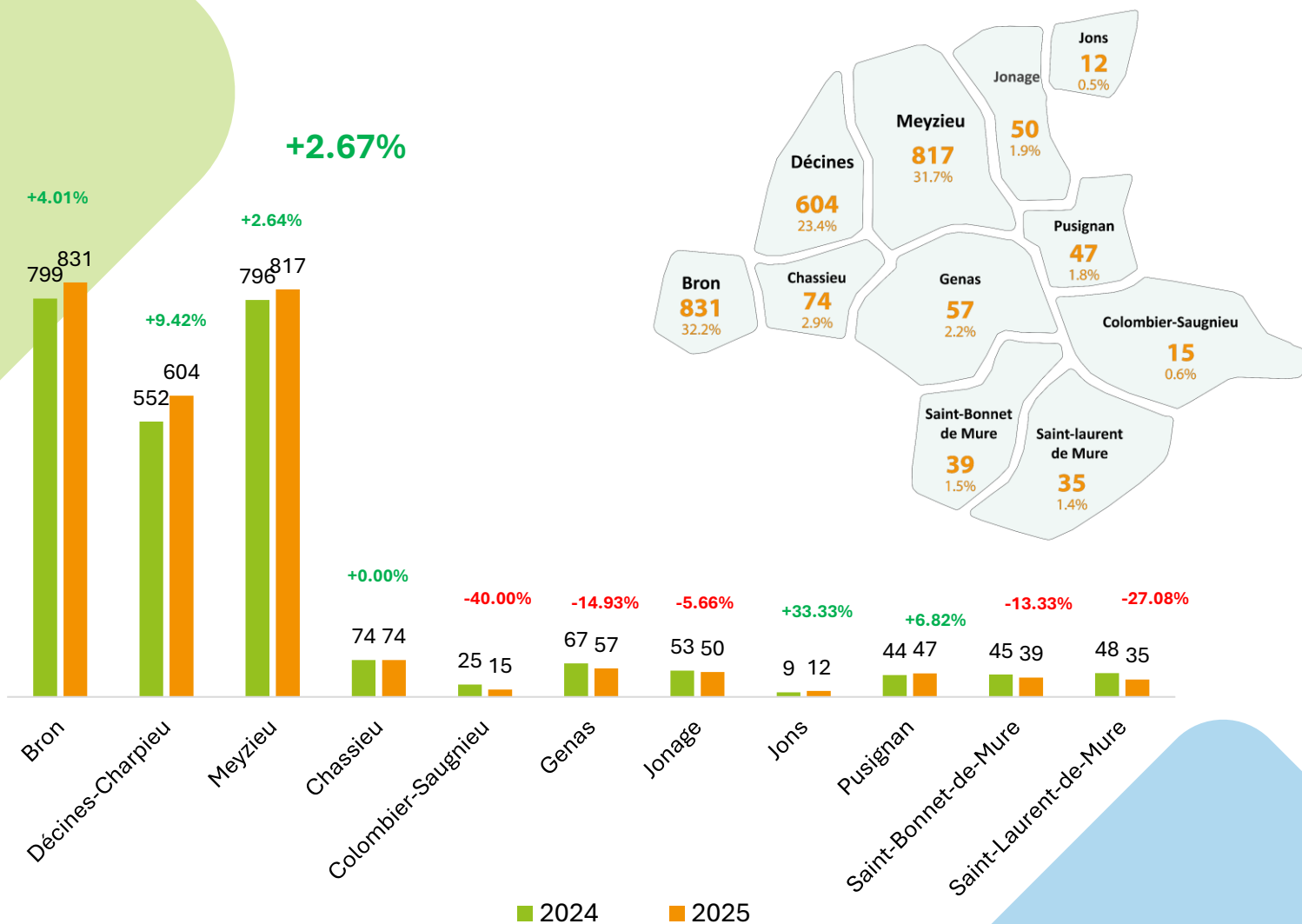
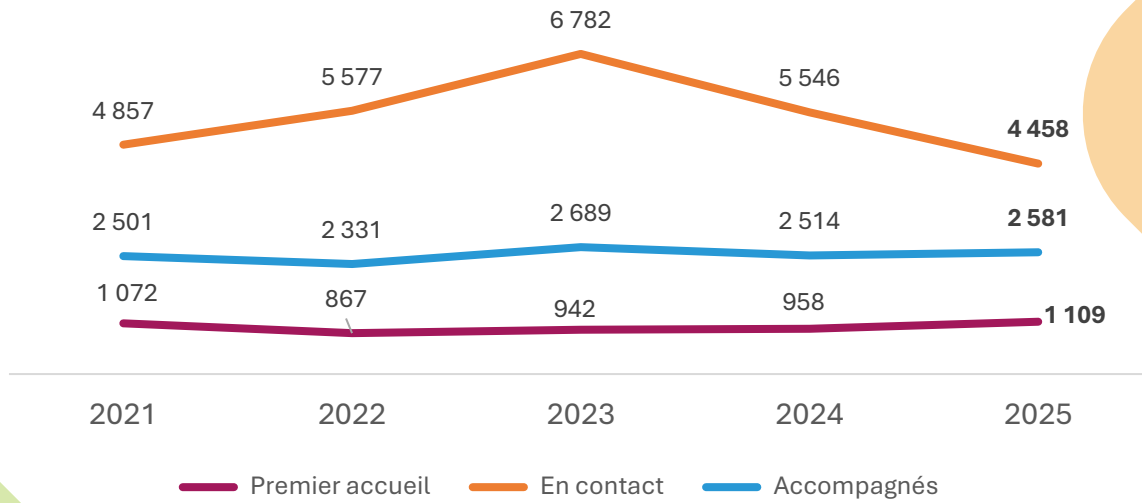
La Mission Locale s'implique pleinement en 2025 dans toutes les actions du territoire.

Les plans d'actions sur chaque CLPE :

|                                | Rhône-Amont                                                                                                                                          | Portes des Alpes                                                                                                                                               | CLI Sud 2                                                                                                    |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Actions                        | Renforcer l'accès au Français Langue Étrangère (FLE) pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle                                           | Améliorer la connaissance des dispositifs existants pour les professionnels                                                                                    | Concevoir et animer un atelier mobilité à destination des jeunes dans le cadre du dispositif « Avenir prof » |
|                                | Handicap/Santé : Nommer et former des référents handicap/santé dans les structures emploi insertion et créer un réseau des référents handicap/ santé | Santé Mentale : Comment apporter un éclairage pour aider à l'arbitrage des décideurs pour une meilleure répartition des moyens?                                | Etre promoteur/porteur de la plateforme DORA sur les problématiques de santé                                 |
|                                |                                                                                                                                                      | Comment pouvons-nous être acteur pour mettre en adéquation les besoins des entreprises avec la réalité des publics prioritaires et lever les représentations ? |                                                                                                              |
| Actions Task Force Entreprises | « Trouve ton job à la SOIE » : organisation d'un forum                                                                                               | Mieux se connaître entre professionnels en lien avec les entreprises et avoir une connaissance partagée des besoins des entreprises                            | Promouvoir les métiers de la logistique notamment ceux d'Amazon sur le secteur de la CCEL                    |
|                                | Opération « # Tous dehors » de prospection commune des entreprises                                                                                   |                                                                                                                                                                | Communiquer sur les événements « emploi » existants en vue de promouvoir les métiers en tension              |
|                                |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                | Sensibiliser les employeurs aux questions de mobilité pour favoriser les embauches                           |

# Une augmentation de 2.67 % des jeunes accompagnés : 2 581 jeunes accompagnés, dont 1 109 accueillis pour la 1ère fois

Evolution sur 5 ans



# Le profil des 1109 jeunes venus s'inscrire pour la 1ère fois à la Mission Locale en 2025 ▷ + 15,76%



**44%** des jeunes  
nouveaux sont des femmes

**25%** des jeunes sont mineurs

**53%** ont 18-21 ans

**22%** ont 22- 25 ans



**49%** des jeunes ne  
sont pas qualifiés  
(aucun diplôme)



**19%** des jeunes  
nouveaux résident dans un  
quartier Politique de la Ville



**35%** des  
jeunes se déclarent en  
logement précaire (foyer,  
logement d'urgence,  
hébergé par un tiers...)



**92%** des jeunes  
accompagnés  
sont célibataires

**98%** des jeunes  
accompagnés n'ont pas  
d'enfants



**4%** des jeunes  
accompagnés ont une  
reconnaissance de la qualité  
de travailleur handicapé



**98%** des  
jeunes accompagnés  
ont une couverture  
sociale



**26%** des jeunes  
accompagnés sont  
titulaires du permis B  
(10% en cours)

**17%** des jeunes se  
déplacent en voiture



# Le profil des 2 581 jeunes accompagnés par la Mission Locale ▷ + 2.67%



**44%** des jeunes  
accompagnés sont des femmes

**9%** des jeunes sont mineurs

**53%** ont 18-21 ans

**38%** ont 22- 25 ans



**51%** des jeunes  
accompagnés ne sont  
pas qualifiés (aucun  
diplôme)



**22%** des jeunes  
accompagnés résident dans  
un quartier Politique de la Ville



**29%** des jeunes  
accompagnés vivent  
dans logement précaire  
(foyer, logement  
d'urgence...)



**94%** des jeunes  
accompagnés  
sont célibataires

**97%** des jeunes  
accompagnés n'ont pas  
d'enfants



**7%** des jeunes  
accompagnés ont une  
reconnaissance de la qualité  
de travailleur handicapé



**77%** des jeunes  
accompagnés par la  
Mission Locale sont inscrits à  
France Travail (ou sont en  
cours d'inscription)



**28%** des jeunes  
accompagnés sont titulaires du  
permis B (10% sont en cours)

**18%** des jeunes se  
déplacent en voiture

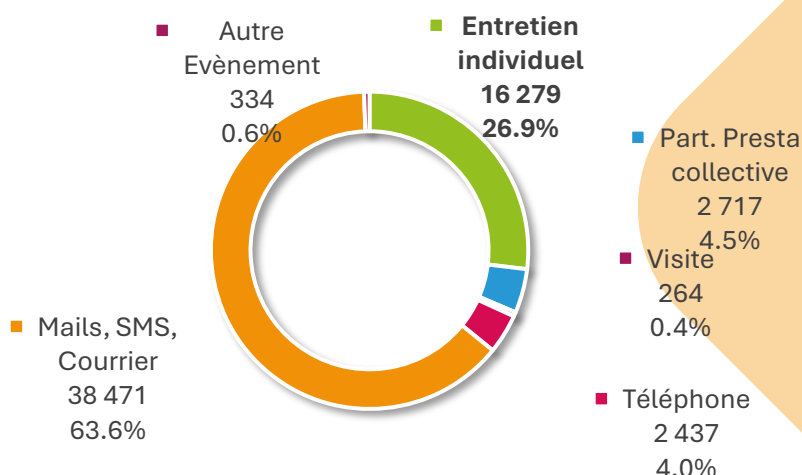


**97%** des  
jeunes accompagnés  
ont une couverture  
sociale

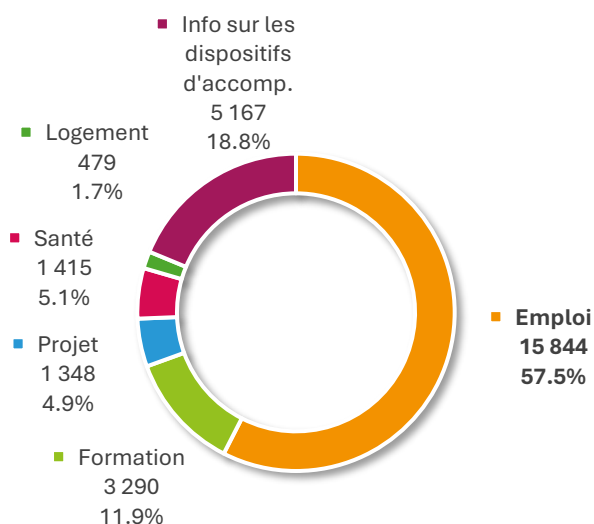


# En moyenne, un jeune a eu 14 contacts avec la Mission Locale et 11 propositions de son conseiller

**60 502 contacts** ▷ - 0.41%



**27 543 propositions** ▷ + 13.88%



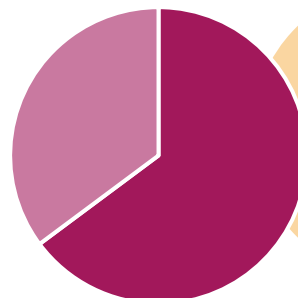
## Prestations collectives (ateliers)

| Thématique<br>Confiance<br>en soi/préparation                                                                                                                                          | Thématique<br>Orientation<br>Formation                                                                                                                                                      | Thématique<br>Citoyenneté                                                                                                                   | Thématique<br>Emploi                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Expérience positive</li> <li>Confiance en soi</li> <li>Préparation d'entretien d'embauche</li> <li>Simulation d'entretien d'embauche</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Orientation et Formation</li> <li>PARCOUREO</li> <li>Atelier Casques VR Métiers 360</li> <li>Visite d'entreprises</li> <li>ZI TOUR – AIRM</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Théâtre</li> <li>Atelier Citoyenneté</li> <li>Débat contradictoire</li> <li>Numérique PIX</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Atelier Recherche d'Emploi</li> <li>Posture Professionnelle</li> <li>JOB Café - AIRM</li> <li>Trouve ton Job</li> <li>Atelier Partenaires</li> </ul> |

1 673 jeunes suivis en PACEA ▷ + 12.81%

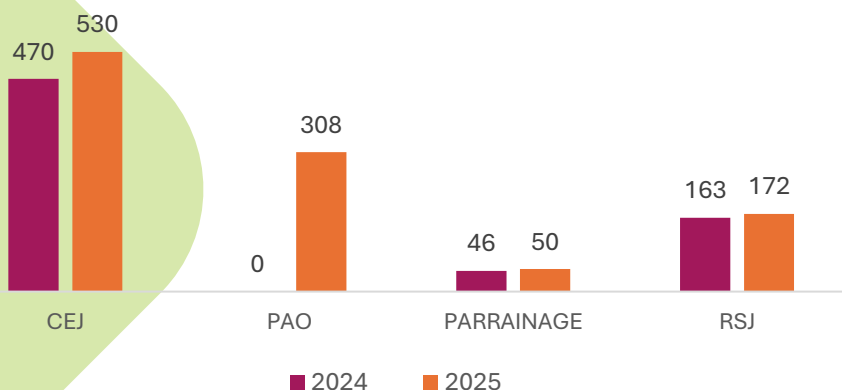
En 2025, le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) demeure le dispositif central de la Mission Locale, mobilisant l'essentiel des ressources humaines et constituant le socle de l'offre de service aux jeunes.

Hors  
PACEA  
908  
35%



PACEA  
1673  
65%

1 016 jeunes suivis dans un dispositif d'accompagnement  
(un jeune peut être dans plusieurs dispositifs) ▷ + 57.52%



**PACEA** : Parcours d'Accès Contractualisé à l'Emploi et à l'Autonomie

**CEJ** : Contrat d'Engagement Jeune

**PAO** : Parcours d'Appui et d'Orientation

**RSJ** : Revenu Solidarité Jeune

**Un soutien financier peut être apporté pour les jeunes en situation de précarité et en dynamique de parcours**

| Soutien financier apporté aux jeunes |                      |                      |
|--------------------------------------|----------------------|----------------------|
| PACEA                                | CEJ                  | FAJ                  |
| 159 728 €                            | 842 338 €            | 12 925 €             |
| 477 jeunes concernés                 | 530 jeunes concernés | 808 jeunes concernés |
| 1 014 991 €                          |                      |                      |

Le **Revenu de Solidarité Jeune** est une aide financière destinée aux jeunes en précarité et résidants sur le territoire de la Métropole de Lyon pour leur garantir un minimum de ressources. Il est un filet de sécurité pour les jeunes qui ne peuvent accéder au droit commun de la Mission Locale.

Il vise à favoriser leur insertion sociale et professionnelle avec un accompagnement personnalisé.

**172** jeunes accompagnés par la Mission Locale ont été soutenus dans le cadre du Revenu de Solidarité Jeune. Le RSJ est financé par la Métropole de Lyon.

## Obligation de formation (ODF)

- Repérage des jeunes mineurs en situation de décrochage
- Prise de contact avec les jeunes et/ou représentants légaux
- Remobilisation et accompagnement vers un parcours adapté
- Suivi individualisé de chaque jeune
- Contrôle du respect de l'obligation de formation.

L'objectif est d'orienter le jeune vers une solution adaptée : accès à l'emploi/apprentissage, formation, retour en scolarité.

### Chiffres clés 2025

- 355** jeunes identifiés
- 276** jeunes accompagnés par la Mission Locale
- 90 %** ne sont pas qualifiés
- 19 %** résident dans un Quartier Prioritaire Politique de la Ville (QPV)
- 73 %** respectent l'ODF au 31/12/2025
- 1 911** entretiens réalisés pour des jeunes ODF

## Accompagnement des jeunes en lycées professionnels

### Ambition Emploi (Avenir Prof+)

Garantir qu'aucun jeune ne sorte du système scolaire (lycée professionnel) sans solution, en proposant un accompagnement de 4 mois, aux jeunes sortant de CAP ou Bac Pro sans solution.

**Un double accompagnement par l'établissement scolaire et la Mission Locale.**

**1 jeune accompagné en 2025**

### Tous droits ouverts

Contractualiser un aménagement de l'emploi du temps dérogeant temporairement au cadre scolaire habituel pour favoriser l'exploration d'une solution d'un autre partenaire afin de réinterroger un projet tout en alliant :

- l'accès à la diplomation et à la qualification professionnelle au sein de l'établissement d'origine
- la mise en œuvre d'alliances éducatives avec des acteurs externes.

**Modalités : un parcours dérogatoire hybride d'une durée de 4 mois maximum.**

**4 jeunes accompagnés en 2025**

### Avenir Prof

La vague de généralisation de 2025 a concerné la Mission Locale. Progressivement la Mission Locale a ainsi déployé ce dispositif, à partir de septembre.

Ces interventions en lycée professionnel ont permis de sensibiliser les lycéens aux enjeux de l'insertion professionnelle, de renforcer leur connaissance du marché du travail et de favoriser les premiers liens avec les acteurs de l'emploi.

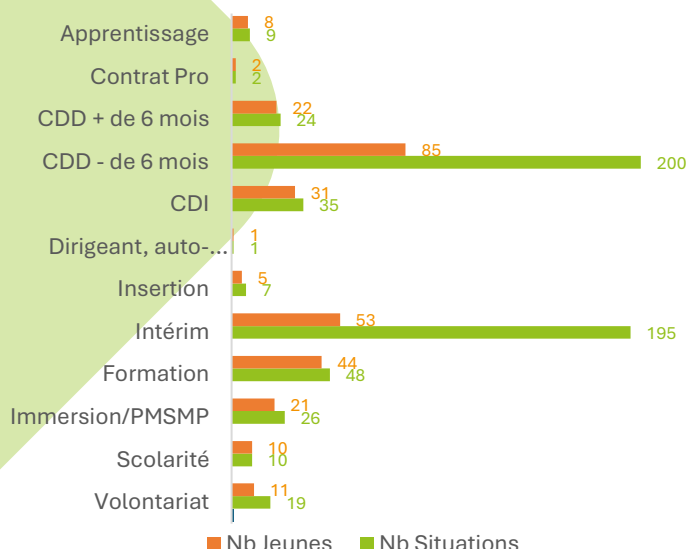
**1 lycée professionnel  
40 lycéens – 2 groupes - 2 ateliers en 2025**

**7 jeunes ont également bénéficié d'entretiens individuels**

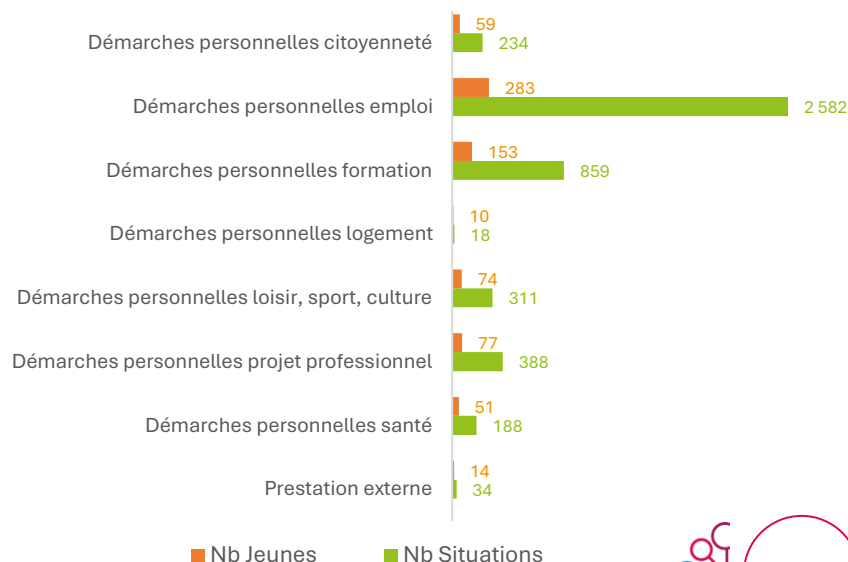
# 364 jeunes entrés en Contrat d'Engagement Jeune : un accompagnement renforcé permettant aux jeunes de réaliser 15h d'activité par semaine

Le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif d'accompagnement intensif destiné aux jeunes qui ont entre 16 et 25 ans révolus. L'accompagnement vise à faciliter l'accès à la formation, l'emploi, l'alternance, le retour en scolarité. Chaque jeune bénéficie d'une allocation mensuelle et de rendez-vous réguliers avec son conseiller référent afin de bénéficier d'un accompagnement global et ainsi réaliser son projet professionnel.

576 situations professionnelles occupées :



4 614 démarches autonomes effectuées par les jeunes :

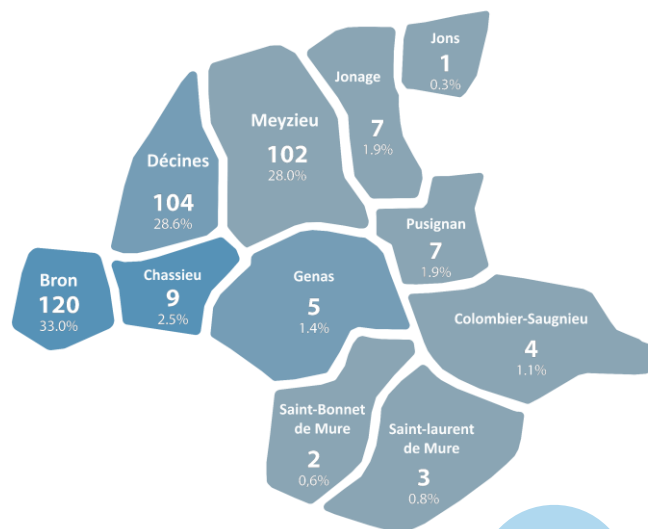


## Chiffres-clés 2025

- 100 %** d'atteinte des objectifs d'entrées
- 47 %** des jeunes suivis sont sans diplôme à leur entrée en CEJ
- 27 %** sont issus d'un Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV)
- 58 %** ont entre 18 et 21 ans
- 18 %** sont mineurs
- 7 %** en situation de handicap
- 576** situations professionnelles occupées par les jeunes pendant le CEJ
- 4 614** démarches autonomes réalisées

Au total, **530** jeunes en parcours en 2025

Lieu de résidence des jeunes entrés en CEJ :

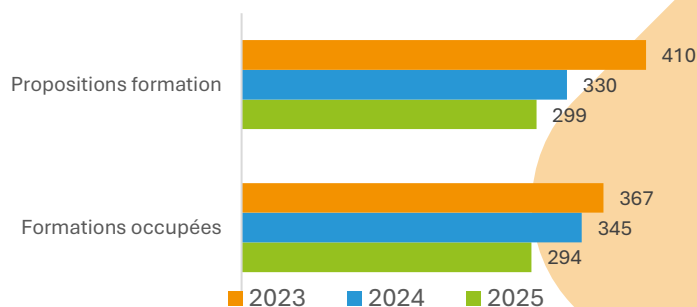


**Contrat d'Engagement Jeune**



L'année 2025 s'inscrit dans un contexte marqué par une réduction de l'offre de formation régionale.

Le nombre de prescriptions sur l'offre de formation a ainsi largement baissé en 2025, s'accompagnant de fait d'une baisse des entrées en formation.



## Des actions pour favoriser la découverte des métiers et l'accès à la formation sur les métiers du prendre soin

L'organisation du Forum « Soigne ton avenir » par les 12 Missions Locales du Rhône et de la Métropole, avec le soutien de la Région AURA, a été dédié à la découverte des **métiers du secteur sanitaire et social**. Destiné à un large public de jeunes, son objectif était de mieux informer sur les métiers, les formations et les modalités d'accès.

Avec la présence d'organismes de formation, de partenaires de l'emploi et des animations immersives pour se projeter concrètement dans ces métiers et sécuriser les parcours professionnels.

👉 **503 participants, dont 220 jeunes accompagnés par les Missions Locales et 90 scolaires issus de 6 établissements.**

Une première édition jugée concluante, avec une perspective de reconduction.



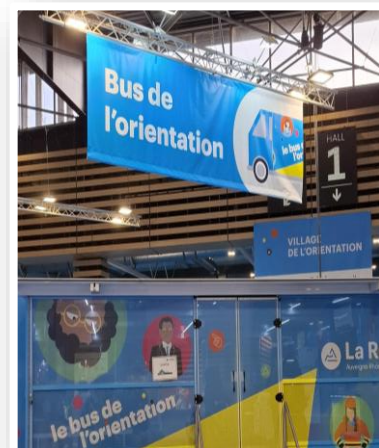
## Un partenariat consolidé avec l'Ecole de la 2<sup>nd</sup>e chance

Afin de favoriser les entrées à l'E2C, les CISP se sont davantage saisis de cette offre de service. Nous avons ainsi constaté une évolution des entrées, avec 13 bénéficiaires en 2025.

L'E2C est un partenaire incontournable de la Mission Locale, que nous côtoyons aussi largement dans le Comité Technique Opérationnel de la Plateforme de Suivi et d'Appui des Décrocheurs - PSAD (présence de la Mission Locale dans la PSAD Lyon Sud Est et celle de Lyon Nord Est).

👉 **13 jeunes entrés à l'E2C.**

11 décembre : Mondial des Métiers / Eurexpo



## « Bouge Dès Maintenant » - Bron (Cité Educative)

Cette action est née d'une volonté forte de la Mission Locale et de France Travail de mener une action commune pour mieux mobiliser et préparer les jeunes dans leur accès à l'emploi.

Dans une logique de mettre en avant nos complémentarités en articulant au mieux notre savoir-faire et offre de service. Elle visait à développer des réponses adaptées au public jeune, de 16-25 ans, accompagné par France Travail ou la Mission Locale, résidant dans l'un des 2 quartiers politique de la ville, et pour lequel nous estimions nécessaire un besoin d'accompagnement renforcé, type coaching. Ceci afin d'inscrire les jeunes dans une dynamique vertueuse d'accompagnement et d'accélérer leur retour à l'emploi.

### Bouge Dès Maintenant ! – Bron

Semaine de coaching — du 24 au 28 novembre 2025

| Jour                     | Matin · 9h-12h                                                                            | Déjeuner                                 | Après-midi · 14h-17h                                                               |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lundi</b><br>24/11    | <b>Accueil</b><br><br><b>Gestion du stress, confiance en soi &amp; coaching entretien</b> | Repas collectif et visite de la MJC Bron | <b>Gestion du stress, confiance en soi &amp; coaching entretien</b>                |
| <b>Mardi</b><br>25/11    | <b>Préparation aux entretiens de recrutement</b><br>Jeux de rôle, simulations             | Repas libre                              | <b>Forum recrutement « Job Avenir »</b><br>Organisé par les 12 MILO du département |
| <b>Mercredi</b><br>26/11 | <b>L'entretien : faire un pas de côté</b>                                                 | Repas libre                              | <b>Atelier Hip Hop</b>                                                             |
| <b>Judi</b><br>27/11     | <b>9h15</b><br><b>Visite Centre de formation IRI</b>                                      | Repas libre                              | <b>Sport dans la ville &amp; atelier emploi</b>                                    |
| <b>Vendredi</b><br>28/11 | <b>10h00</b><br><b>Animation métiers du commerce — CFA ACE</b>                            | Repas libre                              | <b>Job dating — Nactim &amp; méthode IOD</b><br>Bilan de la semaine                |

### Quelques chiffres-clés de l'action

- 10** bénéficiaires
- 4** jeunes en emploi
- 1** jeune en service civique
- 1** jeune entré en CEJ
- 4** jeunes en parcours d'accompagnement FT ou ML



## « Bouge Dès Maintenant » Décines/Meyzieu (action Innovante Métropole)

Nous avons mis en place une action unique rassemblant les deux territoires de Décines et Meyzieu et ainsi constitué un seul groupe de jeunes.

L'action avait pour objectif de répondre au mieux aux demandes des entreprises et aux besoins des jeunes, sur la thématique du « savoir-être », la prise de confiance en soi et ses compétences, pour adopter une posture professionnelle adéquate.



### Quelques chiffres-clés de l'action

- 13** bénéficiaires
- 4** jeunes en emploi
- 2** en apprentissage
- 1** jeune entré en formation
- 1** jeune en volontariat
- 1** jeune en PMSMP
- 1** retour en scolarité
- 3** jeunes en parcours d'accompagnement

## Bouge Dès Maintenant ! – Décines / Meyzieu

Du 16 au 20 juin 2025

| Jour                     | Matin                                                                                                                        | Déj. | Après-midi                                                                                                           |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lundi</b><br>16/06    | 9h30 – 10h00<br><b>Présentation du planning</b><br><br>10h00 – 12h00<br><b>Atelier cohésion de groupe</b>                    | —    | 14h00 – 16h00<br><b>Atelier posture professionnelle</b><br>LYSA                                                      |
| <b>Mardi</b><br>17/06    | 9h00 – 12h00<br><b>Atelier valorisation de son image</b><br>« Histoire d'Être »                                              | —    | <b>ZI Tour Meyzieu</b><br>En partenariat avec l'AIMR                                                                 |
| <b>Mercredi</b><br>18/06 | —                                                                                                                            | —    | —                                                                                                                    |
| <b>Jeudi</b><br>19/06    | 9h00 – 10h00<br><b>Job café</b><br>AIMR Meyzieu<br><br>10h00 – 12h00<br><b>Rencontre intérim</b><br>Dans 2 agences — Meyzieu | —    | 14h00 – 15h30<br><b>Atelier droits et devoirs du salarié</b><br>Samira<br><br>15h30 – 16h30<br><b>Bilan d'action</b> |
| <b>Vendredi</b><br>20/06 | —                                                                                                                            | —    | —                                                                                                                    |



ACTIF'H est un dispositif d'accompagnement spécialisé déployé par les Missions Locales de la Métropole de Lyon et du Rhône en faveur des jeunes en situation de handicap âgés de 16 à 25 ans. Il est porté par la Mission Locale de Villeurbanne pour le compte du réseau regroupant les 12 Missions Locales.

Au cœur du dispositif, 1 coordinateur départemental qui anime le réseau des référents handicap de chaque Mission Locale : appui sur les situations complexes et diffusion des informations liées au handicap. Le dispositif facilite l'accès aux droits : RQTH, AAH, PCH, orientation ESAT et renforce les pratiques professionnelles dans une logique d'inclusion et de montée en compétences des équipes.

En 2025, 1 146 jeunes ont été orientés vers Actif'H ; au total ce sont 3 566 jeunes accompagnés au sein du dispositif. Le repérage des jeunes repose sur l'ensemble des professionnels des Missions Locales.

L'accompagnement est individuel et adapté, avec en moyenne 2 à 3 rendez-vous pour la constitution d'un dossier MDPH. La référente Handicap, en interne à la Mission Locale, participe systématiquement aux commissions MDPH afin d'apporter sa connaissance sur les parcours des jeunes, son expertise sur la jeunesse et ainsi fluidifier les parcours.

En 2025, Le coordinateur départemental a participé à de nombreuses rencontres partenariales, d'instances et de commissions MDPH, il a représenté le réseau lors d'une vingtaine d'événements emploi/handicap. Le réseau partenarial est dense : Métropole de Lyon, Département du Rhône, France Travail, Cap Emploi, LADAPT, AGEFIPH etc.

En 2025, Actif'H a créé un compte LinkedIn pour accroître sa visibilité et gagne en reconnaissance auprès des acteurs du territoire.



# Actif'H



Les conseillers de la Mission Locale peuvent évoquer, lors de leur entretien avec un jeune, la possibilité de venir rencontrer une psychologue dans nos locaux.

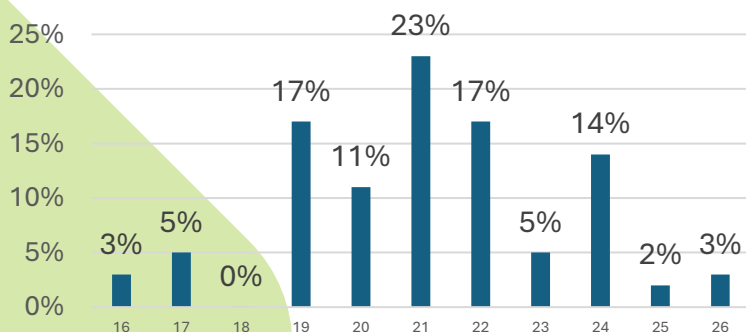
Les permanences sont organisées à raison de deux jours par semaine, le mercredi et le vendredi, et alternent sur les 3 sites.

En 2025, **66 jeunes ont été reçus**. 273 entretiens ont été programmés, 203 ont été réalisés (un taux de présence de 74%).

En moyenne, chaque jeune a bénéficié de 3 entretiens. Notre objectif est de passer le relai aux acteurs du territoire.



Répartition par âge



Le motif du premier entretien correspond à la raison initiale qui pousse un jeune à solliciter un suivi psychologique. Cependant, il peut différer des thématiques réellement identifiées par la psychologue au fil des entretiens.

Les principaux motifs indiqués lors de la première consultation sont principalement :

- l'anxiété (33%)
- les difficultés sociales et relationnelles (17%)
- les difficultés familiales et de violence (17%)
- la situation de mal-être général (14%).

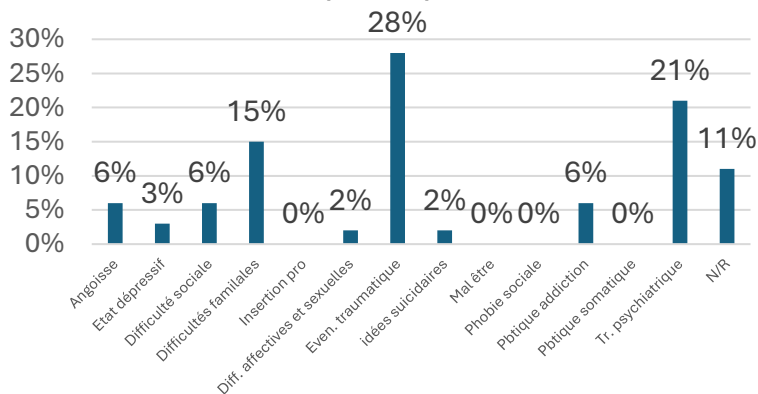
Ces motifs, souvent larges et généralistes, traduisent un besoin d'écoute et de soutien sans nécessairement refléter la complexité des problématiques sous-jacentes.

Une part significative de jeunes découvrait le suivi psychologique : 33% n'avaient jamais consulté un professionnel de santé mentale. Un accès facilité à un premier suivi psychologique pour un tiers des bénéficiaires, renforce ainsi l'importance d'un tel dispositif en Mission Locale.

Parmi ceux ayant déjà consulté :

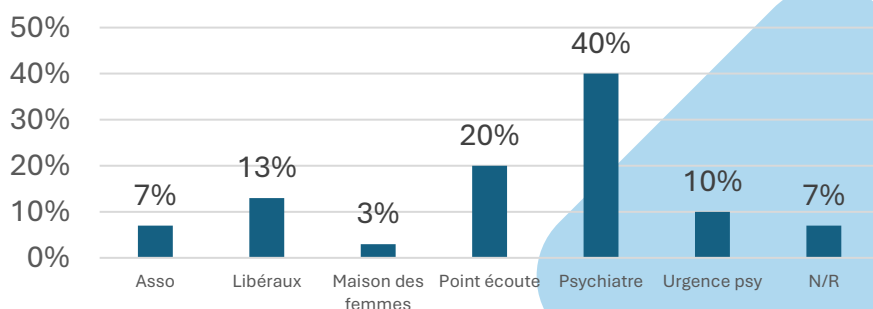
- 42% des jeunes avaient déjà consulté une psychologue,
- 35% un psychiatre,
- 23% avaient déjà connu une hospitalisation en psychiatrie.

Motif observé par la professionnelle

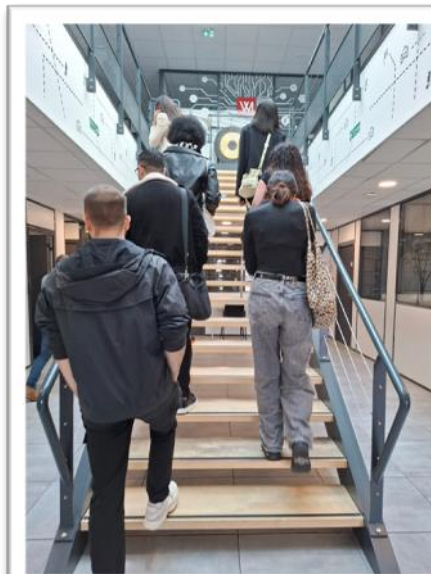


Tous les jeunes suivis par la psychologue de la Mission Locale ont été orientés par les conseillers. À l'issue de la prise en charge au sein de la Mission Locale, l'orientation vers d'autres structures dépend de la situation individuelle de chaque jeune. La majorité des jeunes accompagnés a été orientée vers des structures spécifiques en fonction des besoins repérés.

Les orientations en fin de suivi



## Faire découvrir les entreprises et leurs métiers : exemples de quelques visites organisées en 2025



**Des visites d'entreprises sont régulièrement organisées par la Mission Locale et ses partenaires.** Elles permettent aux jeunes de découvrir concrètement le monde du travail et les réalités des métiers. Elles favorisent la rencontre directe avec des employeurs, la compréhension des environnements professionnels, des compétences attendues et des opportunités de recrutement. Ces temps d'immersion contribuent à lever les représentations parfois erronées sur certains secteurs d'activité, à susciter des vocations et à accompagner les jeunes dans la construction de leur projet professionnel. Elles constituent également un moyen privilégié de renforcer les liens entre la Mission Locale et les acteurs économiques du territoire.

**Tereva - Pusignan**  
**WIMOVA - Meyzieu**  
**Robatel - Genas**  
**CF Plastique - Pusignan**  
**Hôtel Moxi Aéroport Saint Exupéry – Colombier-Saugnieu**  
**GCA industrie - Meyzieu**  
**Hôtel Hampton Aéroport Saint Exupéry – Colombier-Saugnieu**  
**Perrenot transport - Jonage**



## La 8ème édition de « Job'à'Venir » Un événement emploi d'envergure



« Job'à'Venir » est un événement emploi organisé par les 12 Missions Locales du Rhône et de la Métropole et coordonné par le Groupe Emploi Départemental sous l'égide du Fonds de Dotation Investir Jeune depuis maintenant 8 ans. Il permet de réunir des partenaires économiques et des jeunes en recherche de solution sur le département du Rhône.

Cette année, le forum s'est articulé autour de 3 pôles pour répondre au mieux à la diversité des profils des jeunes, avec un espace recrutement, un espace formation en alternance et un espace découverte métiers.

50 entreprises présentes, 715 jeunes du département présents dont 60 de la Mission Locale de Bron Décines Meyzieu.

## Les forums emploi sur les quartiers prioritaires politique de la ville Décines, Meyzieu et Bron



En partenariat avec les villes et France Travail, 3 forums emploi ont été organisés : à Berthaudière/Sablons/Cornavent à Décines le 3 juin, au Mathiolan à Meyzieu le 24 juin et à Parilly à Bron le 9 octobre.

Au cœur des quartiers, ils ont permis une rencontre du public jeune avec les entreprises du territoire.

## 1<sup>ère</sup> édition Forum Carrément Job

Un événement emploi d'envergure organisé sur le territoire Rhône-Amont en collaboration avec les France Travail de Vaulx en Velin et Meyzieu, les Missions Locales Bron Décines Meyzieu et Vaulx en Velin, la MMIE et Cap Emploi.



- **37 entreprises** présentes dont **15 Entreprises de Travail Temporaire** et plus de 1000 passages, soit une augmentation de 50% par rapport à l'année précédente, avec un événement équivalent à la même période. On évalue une moyenne de 30 à 60 candidats reçus par stand.
- **57 jeunes** de la Mission Locale inscrits à cet événement.

## Les actions communes de prospection entreprises : # Tous dehors

En partenariat avec nos partenaires du Réseau Pour l'Emploi et la MMIE : 120 entreprises visitées, 20 offres recensées, 22 entreprises prêtes à devenir entreprises accueillantes.

Cette réussite collective renforce notre réseau de partenaires et ouvre de belles opportunités pour l'accompagnement des publics.

Au-delà de ces chiffres très positifs, plusieurs entreprises ont exprimé la satisfaction de voir les partenaires du Réseau Pour l'Emploi présents ensemble sur le terrain, dans une véritable démarche de proximité et d'écoute.

## Un forum spécifique dédié au public en situation de handicap

Organisé pour la 1<sup>ère</sup> année, il a permis aux jeunes en situation de handicap de venir rencontrer des organismes de formation et entreprises qui recrutent.



## Les Journées Chronos de l'alternance

Comme chaque année, la Mission Locale participe à l'organisation des JCA en partenariat avec les villes et la MMIE. Ce sont 52 jeunes qui sont venus rencontrer des entreprises.

16 avril : Forum Job Chrono Alternance / Saint-Priest



## Le forum du Prendre Soins

Faire découvrir les métiers du prendre soin, secteur dans lequel les opportunités d'emploi sont nombreuses, et favoriser la rencontre avec les employeurs. Une action menée en partenariat avec nos partenaires du RPE et la MMIE.

7 avril : Forum « Prendre Soins » / Meyzieu



## Le forum alternance Meyzieu

Il s'agit d'une première édition en 2025. 12 entreprises présentes, 35 jeunes venus rencontrer les entreprises, avec la participation du lycée Beltrame.

28 janvier : Forum Aéroport



## Le forum de l'aéroport

Un forum dans lequel la Mission Locale s'implique chaque année. 16 jeunes étaient présents.

## Le grand prix de l'inclusion

La Mission Locale a participé au Grand Prix de l'inclusion organisé par la MMIE le 24 juin à l'hippodrome de Lyon Parilly.

Elle a témoigné lors de l'atelier « Réussir l'intégration des talents : jeunes, quartiers prioritaires, parcours atypiques ». La Mission Locale a ainsi partagé son expérience, avec son partenaire Agence Adecco de Bron et un jeune recruté par cette dernière. Ce témoignage était destiné aux entreprises afin de les inciter à recruter des jeunes issus des quartiers prioritaires ou sans qualification.

Comme chaque année, les villes de Bron, Décines et Meyzieu, en collaboration avec la Mission Locale, organisent leur forum destiné aux jeunes et aux étudiants afin de les aider à trouver un job d'été.

A Bron, environ 30 entreprises étaient mobilisées pour l'évènement, elles ont pu rencontrer plus de 400 jeunes motivés. La Mission Locale était aussi présente pour faire découvrir les métiers avec les casques de réalité virtuelle (360 métiers différents). Cet outil de découverte des métiers est toujours très apprécié par les jeunes.

9 avril : Forum Jobs d'été / Bron



16 avril : Forum Job d'été / Décines



16 avril : Forum Job d'été / Meyzieu



Sur Décines et Meyzieu, la Mission Locale a accueilli les jeunes qui étaient en demande de conseils sur leur CV et entretien d'embauche.

## Les Jobs Café de l'AIM

### Analyses et comparatif sur 2024/2025

**En 2024** : 49 jeunes positionnés et 11 jeunes présents, soit 22%.

**En 2025** : 82 jeunes positionnés et 41 jeunes présents, soit 50 %.

En 2025, 10 Jobs Café ont eu lieu. A noter, une réelle **progression** dans la prescription des jeunes positionnés (+67%). Ainsi, qu'une **progression significative** quant aux jeunes présents au Job Café (+272%).

Les axes d'amélioration que nous avons proposés ont porté leurs fruits :

- une mobilisation de tous les conseillers de la Mission Locale, des 3 sites et 6 lieux de permanence, ainsi que les conseillers dédiés au CEJ
- une mobilisation de l'action Bouge dès Maintenant, lors de laquelle les jeunes ont su se saisir de l'outil Job Café comme un support à la création de leur réseau, avec l'opportunité d'échanger dans un cadre moins conventionnel, plus convivial et d'accéder à des propositions de postes.
- une meilleure préparation des publics en amont.

➔ Toutes ces actions, positionnements et présence des jeunes, sont possibles grâce à une communication régulière et récurrente tant auprès des conseillers, que du partenariat entre acteurs que sont l'AIM et France Travail.

Le Cotech mensuel permet un échange d'informations sur le marché, les entreprises et les actions en cours.

17 avril : Job café AIM



**Dans le cadre de notre convention de partenariat « Mission Jeunes »** la Mission Locale a mis en place des permanences Intérim au sein de ses antennes. Ces actions s'inscrivent dans notre volonté forte de développer le partenariat avec les agences d'intérim de notre territoire.

De façon générale, les agences qui interviennent dans les ateliers ont pour objectif de permettre à un groupe de jeunes d'acquérir une meilleure posture professionnelle et de travailler l'entretien.

Le partenaire intérim peut identifier des problématiques, des besoins, des qualités spécifiques et nous en fait alors un retour.

Site de Bron :

3 permanences ont eu lieu dans nos locaux avec l'agence ADECCO de Bron. 12 jeunes brondillants ont été reçus en entretien individuel. Un autre objectif de ces rencontres est de permettre aux jeunes d'améliorer leurs entretiens de recrutement.

Site de Décines :

11 ateliers intérim ont été mis en place entre mars et octobre dans nos locaux avec 5 agences différentes. L'objectif est de sensibiliser les jeunes aux codes de l'intérim, travailler la posture et l'entretien professionnel.

Site de Meyzieu :

« Les lundis de Lysa », il s'agit de permanences effectuées dans nos locaux, dans le cadre des ateliers emploi. L'agence vient présenter les postes à pourvoir et l'intérim de manière générale. Elle réalise ensuite des entretiens flash.

Notre objectif est de préparer et accompagner le public jeune à intégrer le monde du travail, les sensibiliser aux codes de l'entreprise et de l'intérim et mesurer leurs savoir-être.

Ces actions permettent aux jeunes d'acquérir une première expérience et des compétences, de découvrir un métier et des environnements de travail différents.

### Des actions de recrutement

Sous forme d'informations collectives et/ou visites d'entreprises, puis d'entretiens individuels avec les partenaires, quelques exemples tels que :

- Randstad pour Atlantic, Vantive et Excel,
- Domino RH pour UPS,
- ESI DGIFP pour des recrutements, ainsi qu'une participation de la Mission Locale comme membre de jury de recrutement hors concours.
- Recrutements pour les villes sur les postes « animateurs périscolaires ».

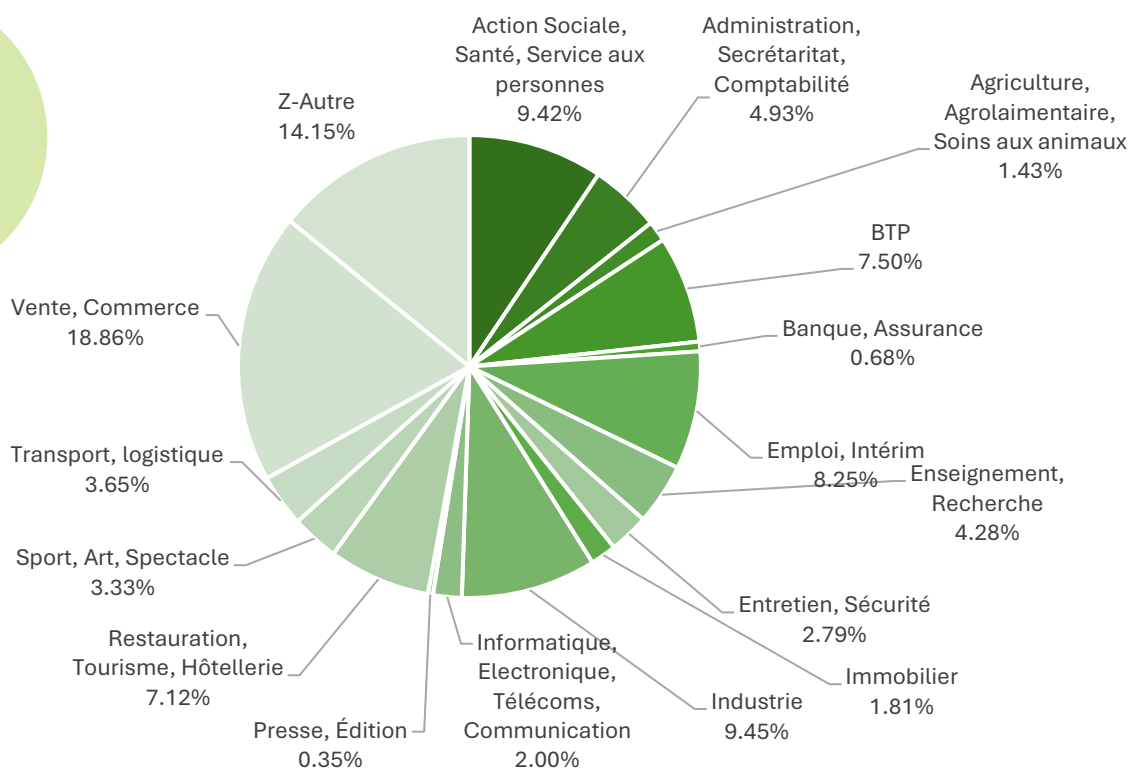
**Le partenariat entre la Mission Locale et les entreprises est essentiel pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes.** Les entreprises apportent leur connaissance des métiers, de leurs besoins en recrutement et offrent des opportunités concrètes de découverte, de formation et d'emploi.

De son côté, la Mission Locale accompagne les jeunes dans la construction de leur projet professionnel et prépare leur intégration dans le monde du travail. Cette coopération étroite permet de répondre aux besoins des employeurs tout en sécurisant les parcours des jeunes vers un emploi durable.

A la Mission Locale, 3 chargés de relation entreprises entretiennent des liens étroits avec les entreprises. Ces entreprises, sur notre territoire et au delà, sont de tous secteurs d'activité pour répondre à la diversité des parcours des jeunes.

## 2 710 entreprises en partenariat avec la Mission Locale

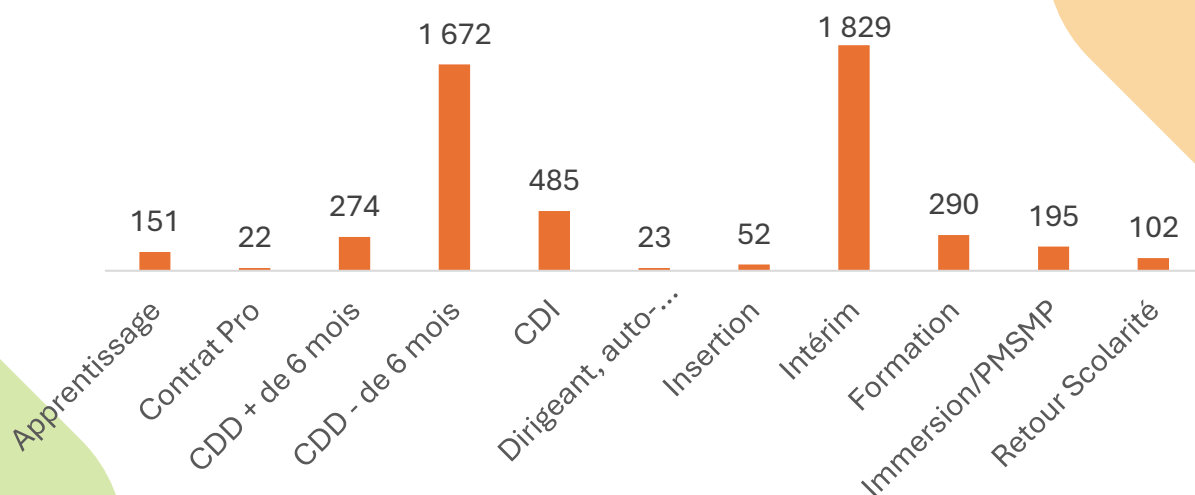
### Secteurs professionnels de ces entreprises (NAF) :



## 5 095 situations professionnelles occupées par les jeunes dans l'année

Les jeunes ont occupé 5 095 situations professionnelles en 2025, soit en moyenne 1,97 situation /jeune accompagné.

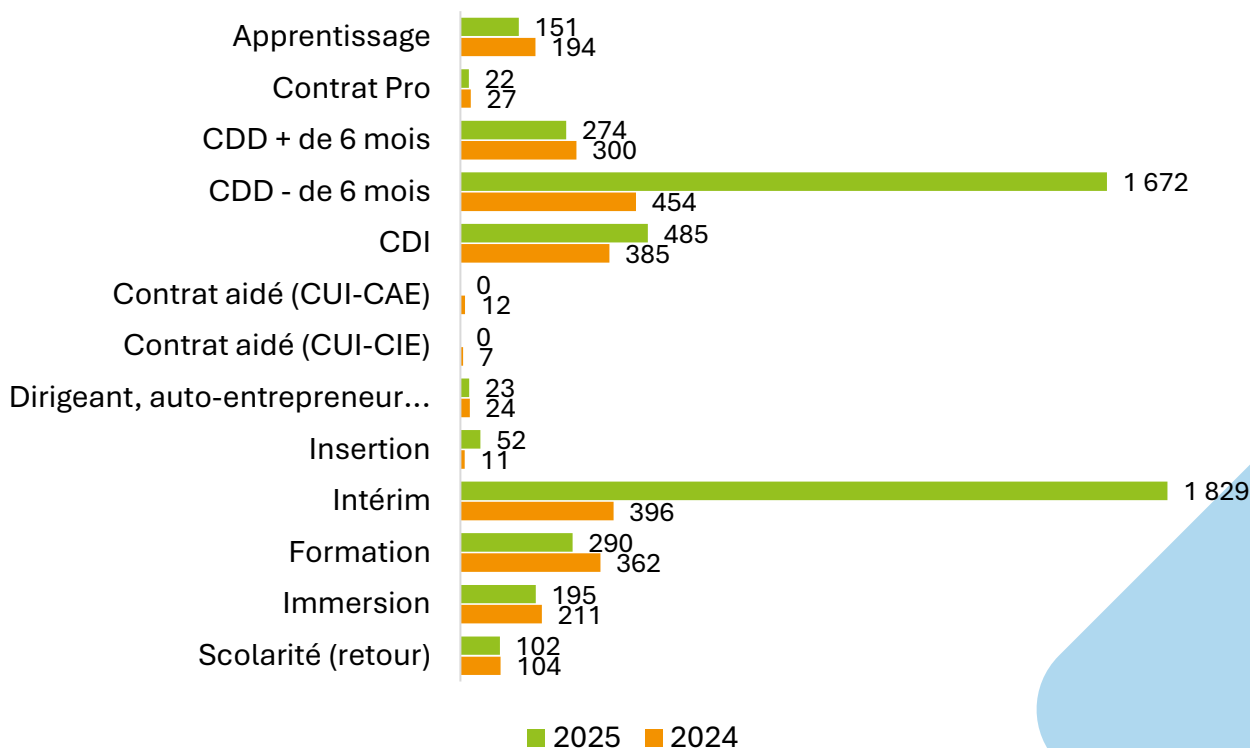
Ce taux montre la dynamique de parcours du jeune : 83% des situations sont des situations d'emploi, avec une part très forte de l'emploi intérim et des CDD -6mois.



En 2024, ce sont 2 847 situations occupées par les jeunes.

En 2025, 5 095 situations professionnelles occupées. Soit une augmentation de 79% en 1 an.

Cette forte évolution s'explique aussi par l'accès de la Mission Locale aux données de la DSN (Déclaration Sociale Nominative) qui nous permet d'avoir des données fiables et actualisées sur l'accès à l'emploi des jeunes que nous accompagnons.

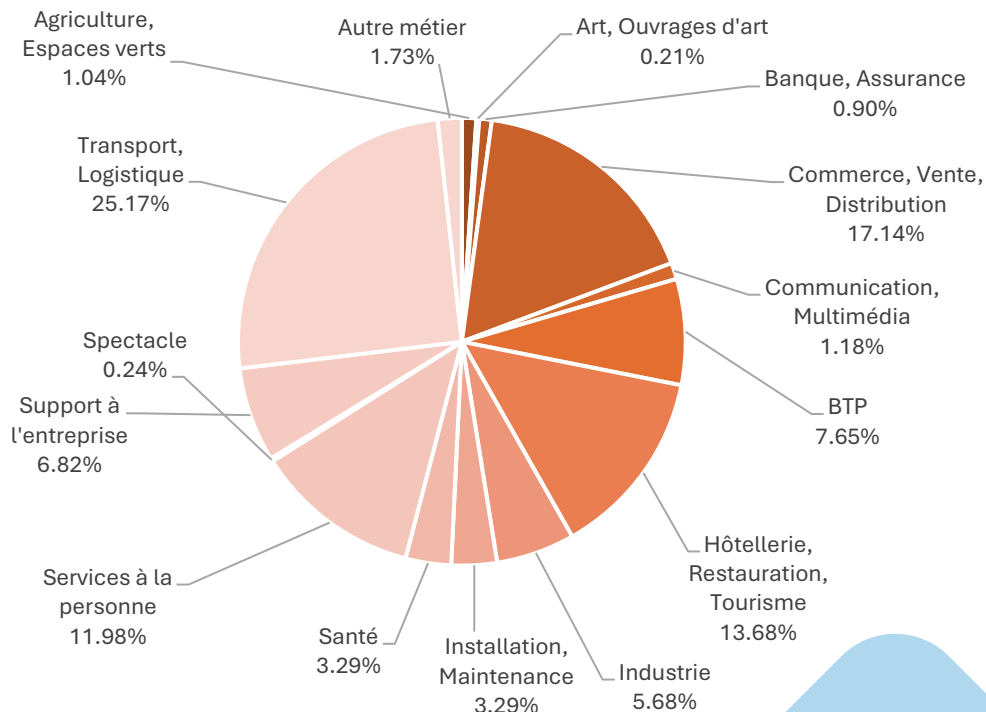


## 4 642 situations démarrées dans l'année par les jeunes accompagnés

| Les entrées en situation | 2024         | 2025         |
|--------------------------|--------------|--------------|
| Alternance               | 136          | 109          |
| Emploi                   | 1 255        | 4 065        |
| Formation                | 265          | 213          |
| Immersion (stage)        | 208          | 192          |
| Scolarité (retour)       | 63           | 63           |
| <b>Total</b>             | <b>1 927</b> | <b>4 642</b> |

Soit en moyenne 1.8 situations démarrées par jeune accompagné.

### Secteur des métiers exercés par les jeunes accompagnés :



### La participation au City Tour – ville de Meyzieu

Le City Tour a été renouvelé pour la quatrième année en 2025, comprenant 7 dates d'intervention dans les quartiers QPV Mathiolan et Plantées, mais aussi pour la première année au sein des quartiers Mimosas, Centre ville et Terrasses, dans un esprit Aller-Vers.

Cette action vise à favoriser l'accès aux droits par la délocalisation des services publics en cœur de quartier dans une ambiance conviviale et accessible à tous.

Pour chacune des dates, l'événement accueille le public de 16h30 à 18h30 pour toute question relative à l'accès aux droits (logement, aides sociales, emploi, santé, cadre de vie, petite enfance etc.), puis de 18h30 à 20h30 pour un temps de fête de quartier (foodtruck, buvette, grande animation).

La Mission Locale a pu aller à la rencontre de jeunes pour présenter ses services, renouer parfois les liens distendus avec certains jeunes, réaffirmer les possibilités d'accompagnement et inciter les jeunes à venir s'inscrire. Une dizaine de nouveaux jeunes sont venus s'inscrire à la suite de ces échanges.

### Le partenariat avec l'EPIDE

L'EPIDE est un établissement public d'insertion, relevant des ministères du travail et des solidarités, et des armées. Il se dédie à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 17 à 25 ans en difficulté d'insertion. Proposant un internat, un parcours citoyen et pédagogique individualisé, il assure un accompagnement sanitaire et social avec une allocation mensuelle de plus de 500 euros pour les volontaires.

La Mission Locale a participé aux cafés partenaires, des CISP ont pu visiter le centre et interagir avec des volontaires, favorisant une meilleure connaissance du dispositif pour orienter les jeunes.

Elle a organisé des visites EPIDE pour les jeunes en CEJ, favorisé la participation des publics sur les forums et job dating.

Elle assure aussi l'inscription de tous les jeunes Epidiens hors territoire du Rhône pour faciliter leur accès à la mobilité et à la culture (150 jeunes /an) en proposant notamment la réduction pour les transports et l'accès aux sports, loisirs et culture (FAJ TCL, Pass Région et Illico solidaire).



### Les matinales du SPRO à Chassieu

La Mission Locale est présente à raison 1,5 jour / semaine sur la commune de Chassieu. Cette permanence nous permet d'accompagner 74 jeunes dans la proximité. Des actions spécifiques sont menées chaque année en partenariat avec la ville. En 2025, le thème de l'orientation professionnelle a été très présent avec la mise en œuvre d'un atelier Découverte des métiers le 24 avril ; puis la participation aux Matinales du Service Public Régional de l'Orientation- SPRO-, organisées par la Région AURA.

24 avril : Atelier  
découverte des métiers  
avec casques de réalité  
virtuelle



20 novembre :  
Les matinales du SPRO



### **L'action Bulle d'Air, en partenariat avec le Centre social Dolto, le collège Maryse Bastié et la Ville de Décines**

Cette expérimentation cible des élèves de 3ème pendant leur période de stage de découverte professionnelle. L'observation montre que cette période de stage présente un aspect inégalitaire, lié au niveau de développement du réseau professionnel des familles.

Bulle d'Air propose donc d'accueillir 7 élèves sur 5 jours pendant une semaine de découverte professionnelle basée sur des visites d'entreprises quotidiennes.

Elèves assidus et ponctuels avec une posture adaptée, et identifiés par rapport à leur difficulté, toujours en lien avec le collège. Un planning de visite diversifié leur est proposé, et dans lequel chacun a pu trouver un centre d'intérêt.

Lors de cette semaine de stage de découverte des métiers, les élèves rencontrent également les partenaires locaux du territoire décinois, notamment l'espace jeunes et la Mission Locale.

L'objectif de cette rencontre a été dans un premier temps de visiter les locaux, rencontrer les partenaires présents puis dans un second temps d'échanger avec la responsable de site sur l'offre de service de la Mission Locale ; et d'évoquer leur projet, leur souhait de formation apportant un maximum d'éléments afin que chaque jeune se sente rassuré pour la suite de son parcours et qu'il puisse réfléchir sur son orientation et avenir professionnel.

Tout en leur rappelant que la Mission locale est toujours présente pour répondre à leur demande, si nécessaire.

### **L'accompagnement des jeunes vers les chantiers pré-insertion - Ville de Meyzieu**

La Ville de Meyzieu propose un certain nombre de chantiers pré-insertion ouverts aux jeunes de la Mission Locale désireux d'acquérir une première expérience de travail dans leur parcours d'insertion, de découvrir le travail en équipe et les codes de l'entreprise, en proposant des supports variés (peinture, écoles, espaces verts, etc.). Ce sont 21 jeunes (10 filles et 11 garçons) retenus en 2025 sur une dizaine de chantiers.

### **La découverte des métiers pour les jeunes scolaires - Cité Educative – Ville de Bron**

Cette année encore, nous avons renouvelé notre action « Découverte des métiers » pour les jeunes scolaires de 5 établissements scolaires de Bron (collèges et lycées).

Objectifs et contenu :

- ✓ Favoriser l'orientation professionnelle des élèves par la découverte des métiers
- ✓ Présenter l'offre de services de la Mission Locale
- ✓ Renforcer le lien entre la Mission Locale et les établissements scolaires de Bron
- ✓ Offrir de nouvelles perspectives d'apprentissage aux élèves en utilisant des outils technologiques modernes.

Pour cela, nous avons mis en place des ateliers dans chaque établissement scolaire, pour des groupes de 10 élèves en moyenne, et organisé des visites d'entreprises.

### La mobilisation des jeunes sur des actions citoyennes et la promotion de l'engagement – Ville de Meyzieu

En collaboration avec les services de la Ville de Meyzieu, la Mission Locale a mené une action citoyenne avec une cohorte de 12 jeunes. Celle-ci avait pour objectif de sensibiliser les jeunes au fonctionnement d'une collectivité locale (rôle, fonctionnement, organisation). Pour cela, un élu a accueilli les jeunes en Mairie pendant quelques heures, avec un temps d'échanges avec les services (PIJ, Etat civil, PAEJ, service prévention).

Le développement de l'engagement citoyen est une thématique considérée comme prioritaire dans le cadre de la feuille de route partagée de la Coordination Jeunesse, mise en place en 2025 et pilotée par le Point Information Jeunesse.

C'est pour répondre à cette volonté forte portée par la ville que la Mission Locale s'est mobilisée.

### L'implication dans les Espaces Emploi de Proximité EEP – Ville de Bron

Aux côtés de nos partenaires, France Travail et Réussir l'Insertion à Bron, la Mission Locale coanime ces espaces sur les 2 quartiers prioritaires politique de la ville Terraillon-Chenier et Parilly depuis de nombreuses années déjà.

Les EEP s'adressent à tout public, dans une démarche d'accueil inconditionnel, pour soutenir et accompagner les habitants dans leurs démarches d'accès à l'emploi.

Les conseillers accompagnent les usagers dans leurs démarches de recherche d'emploi : élaboration CV et lettre de motivation, préparations aux entretiens, recherche d'offres, candidatures en ligne et orientation vers les partenaires adaptés.

Ces espaces constituent une porte d'entrée vers le Service public de l'emploi, en orientant les personnes vers les dispositifs et accompagnements les plus adaptés à leur situation.

Ils contribuent également à aller vers les publics les plus éloignés de l'emploi, grâce à cette présence au cœur des quartiers.

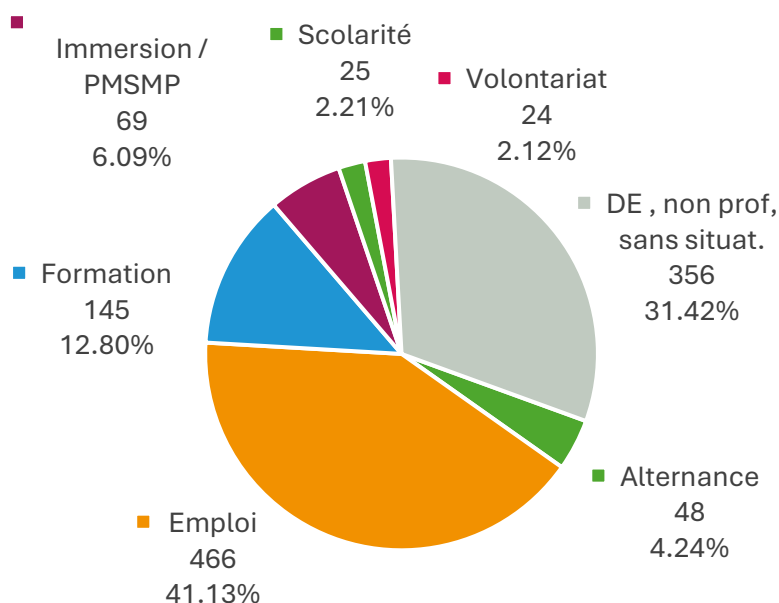
Présent à raison de 2 ½ journées par semaine, nous accueillons ainsi tout public, jeunes et adultes.



## Situation des 2 581 jeunes accompagnés en 2025

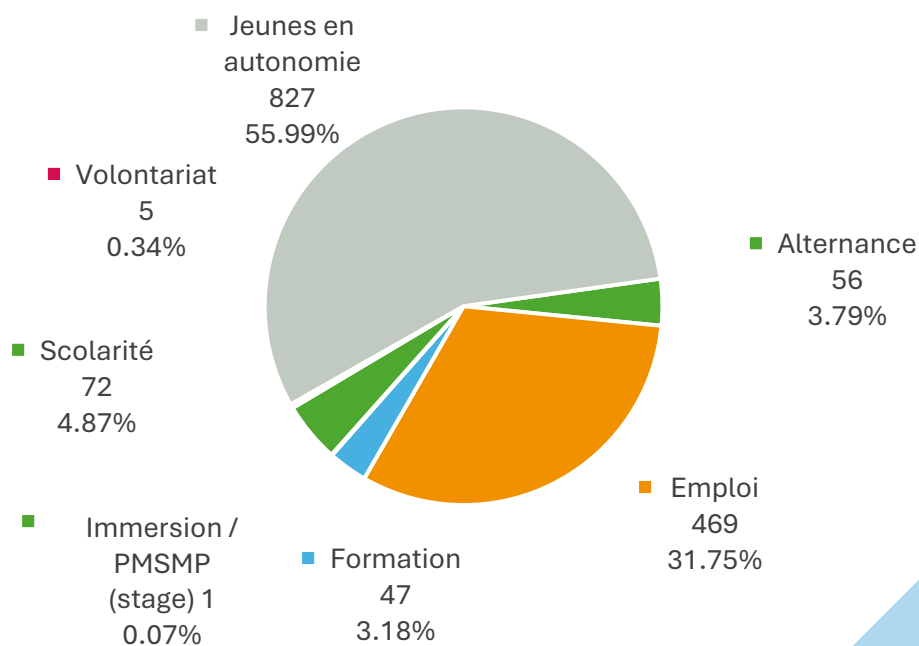
**1 104 jeunes accompagnés en 2025 poursuivent leur accompagnement en 2026 (soit 43%).**

Situations occupées par ces jeunes au 01/06/2026 :



**1 477 jeunes accompagnés en 2025 ne le sont plus en 2026 (soit 57%).**

Situations occupées au 31/12/2025 par ces jeunes :



La démarche de labellisation du réseau des Missions Locales poursuit principalement **trois objectifs** :

**1. Identifier et reconnaître l'action spécifique et innovante des Missions Locales** auprès des jeunes, des entreprises et des partenaires sur les territoires.

**2. Garantir aux jeunes, aux financeurs et aux partenaires la qualité et la conformité des services rendus**, grâce à un référentiel commun partagé par l'ensemble du réseau. Cette démarche vise également à assurer une égalité de traitement des jeunes sur tout le territoire.

**3. Valoriser les bonnes pratiques du réseau** et renforcer sa visibilité auprès des jeunes, des partenaires institutionnels, des entreprises et des financeurs.

En novembre 2025, la Mission Locale obtient le label du Réseau des Missions locales, délivré par l'AFNOR, attestant de son engagement en faveur de l'amélioration continue et de la qualité de l'accompagnement des jeunes.

Cette certification, fruit d'un travail collectif et d'une démarche rigoureuse, valorise :

- la qualité de notre service : un accompagnement personnalisé et adapté à chaque jeune,
- notre respect de la charte des Missions Locales et du référentiel national,
- notre partenariat, notre ancrage territorial, notre capacité à innover.

Plus largement, cette labellisation s'inscrit dans une logique d'**amélioration continue**, afin de proposer un accompagnement toujours plus qualitatif des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, tout en renforçant la crédibilité du réseau auprès de ses partenaires.

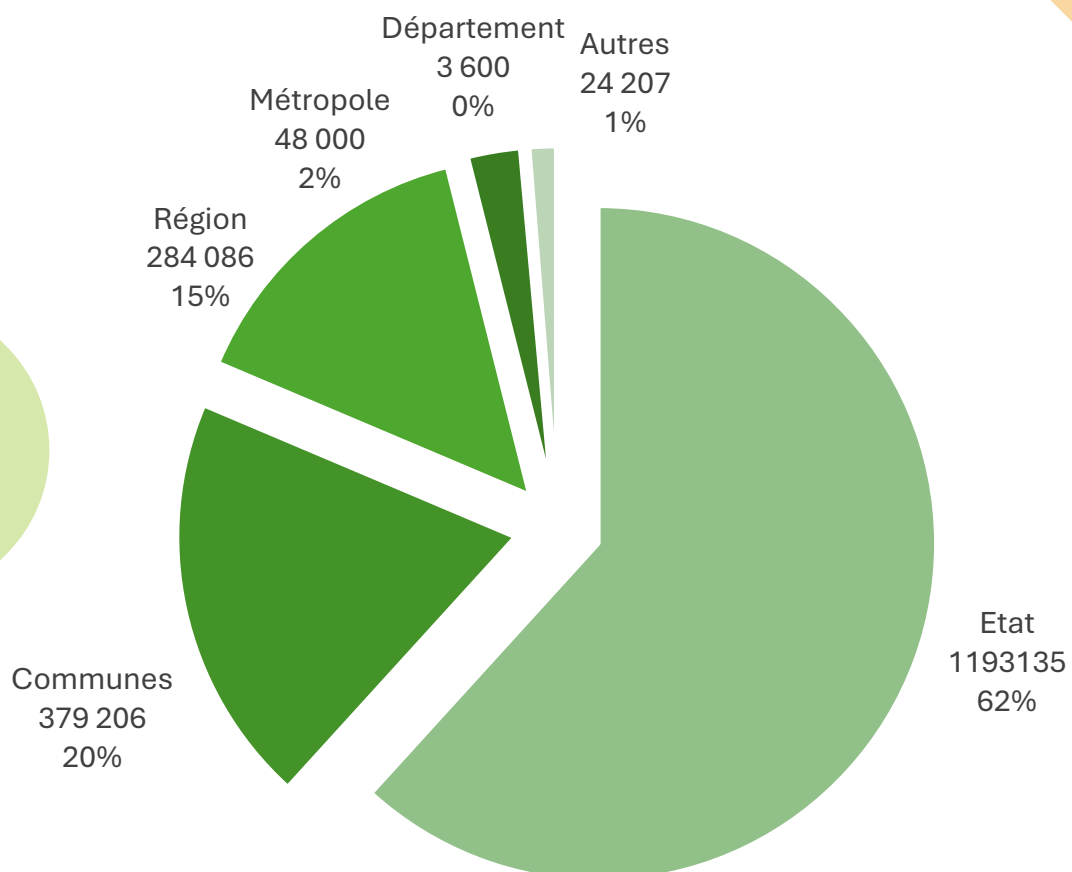
**La labellisation vise à garantir la qualité des services des Missions Locales, à reconnaître leur spécificité et à valoriser leurs actions dans une démarche d'amélioration continue au service des jeunes.**



Une fierté de l'équipe,  
un gage de confiance pour  
les jeunes et nos partenaires



## Un budget global de 1 932 234 €





**Répondre aux nouveaux indicateurs de l'Etat dans le cadre de la CPO 2026-2028.**

**S'adapter aux fortes contraintes budgétaires que subissent les Missions Locales depuis 2 ans ;** tout en maintenant au mieux la qualité de l'accompagnement pour les jeunes et les entreprises de notre territoire.

Notre objectif sera de maintenir notre qualité d'accompagnement, tout en rationalisant nos interventions, et en proposant **de nouvelles actions aux jeunes** (en mobilisant des financements spécifiques).

- proposer des actions pour les jeunes en quartier politique de la ville pour faciliter leur accès à l'emploi et l'alternance. Il s'agit là de proposer des actions dans le cadre des programmations Politique de la ville. Elles cibleront des jeunes en difficulté pour trouver un employeur dans le cadre de leur projet d'apprentissage.
- adapter nos actions « Bouge Dès Maintenant » aux besoins des jeunes et selon les enseignements tirés des actions précédentes.

**Développer la découverte de l'entreprise et les mises en situation professionnelle à toutes les étapes du parcours du jeune.**

**Sécuriser le décroisement de l'offre de service CEJ et notre organisation :** proposer l'accompagnement CEJ sur tous les sites et lieux de permanences. Chaque conseiller de la Mission Locale repère, informe et accompagne les jeunes dans le cadre de ce dispositif.

Nos ateliers internes, animés sur les 3 sites, sont alors ouverts à tous les jeunes de la Mission Locale (PACEA, CEJ, PAO).

Ce décroisement a pour objectif d'inscrire davantage le CEJ dans le droit commun de la Mission Locale, d'agir avec plus de proximité pour les publics, de maintenir un seul conseiller référent pour le jeune tout au long de son parcours (quelque soit le dispositif mobilisé), de fluidifier les entrées avec des délais d'entrée plus courts, d'étoffer notre offre de services pour les jeunes PACEA et PAO.

**Maintenir notre implication dans les actions mises en œuvre dans le cadre des 3 Comités Locaux pour l'Emploi, dont les Task force entreprises.**

Les CLPES poursuivent les plans d'actions initiés en 2025, la Mission Locale s'inscrit dans cette continuité, avec ses partenaires.

**Installer la nouvelle gouvernance de la Mission Locale (Conseil d'Administration et bureau) et favoriser une participation plus forte des représentants de l'entreprise.**

Le collège n°1 du Conseil d'Administration évolue largement avec l'arrivée de nouveaux élus représentants les collectivités de notre territoire.

Aussi, la volonté est de mobiliser plus largement les représentants des entreprises, par l'intermédiaire des associations d'entreprises œuvrant sur notre territoire.



Mission Locale  
Bron Décines Meyzieu

AUVERGNE RHÔNE-ALPES

2025-2030

**LABELLISÉE !**

ENGAGÉE POUR ET AVEC  
LES JEUNES

